

Anti-Discriminatiebeleid



Algemeen

De bedrijfsvoering van Apex Uitzend B.V. (**Apex**) is erop gericht om werkzoekenden een eerlijke kans op werk te geven, ongeacht bijvoorbeeld leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, levens-, politieke of geloofsovertuiging, etnische afkomst, nationaliteit of seksuele gerichtheid. Apex staat en gaat voor een gelijke behandeling. Bij de werving en selectie worden werkzoekenden dan ook uitsluitend beoordeeld op functie gerelateerde criteria.

Acties...

...die binnen Apex worden genomen om werkzoekenden een eerlijke kans op werk te geven, zijn de volgende:

Algemene voorwaarden

In onze algemene voorwaarden, gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel te Middelburg onder dossiernummer 53992261, is het verbod om onderscheid te maken expliciet opgenomen. De desbetreffende bepaling is afgeleid uit de algemene voorwaarden van de Algemene Bond Uitzendondernemingen (**ABU**) en luidt als volgt:

Artikel 22 Verboden onderscheid en bejegening Uitzendkracht

1. *De Opdrachtgever en Apex zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. De Opdrachtgever en Apex zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Uitzendkracht.*

De algemene voorwaarden worden aan iedere opdrachtgever verstrekt en zijn bovendien te vinden op onze website: <https://apexuitzend.nl/wp-content/uploads/2020/12/Apex-Uitzend-algemene-voorwaarden.pdf>

Anti-discriminatiebeleid

Evenals de algemene voorwaarden, wordt ook het onderhavige anti-discriminatiebeleid aan iedere opdrachtgever verstrekt bij aanvang van de samenwerking. Bovendien is ook het onderhavige anti-discriminatiebeleid op onze website gepubliceerd.

Werk jij mee? Zeg nee

Apex maakt gebruik van de materialen die de ABU beschikbaar heeft gesteld als onderdeel van de campagne “Werk jij mee? Zeg nee”, waaronder de website www.werkjimeezegnee.nl. Zo is voormelde website opgenomen in de werkbalk Favorieten bij de medewerkers van Apex. Daarmee hebben deze medewerkers snel beschikking over een praktische, beknopte handleiding in het geval zij (telefonisch) benaderd worden met een discriminerend verzoek.

Diversiteit Loont Challenge

Continuous Learning heeft in opdracht van de ABU de *Diversiteit Loont Challenge* ontwikkeld, speciaal voor intercedenten en back-officemedewerkers in het kader van het anti-discriminatiebeleid. Medewerkers van Apex zijn verplicht om (herhaaldelijk) de Diversiteit Loont Challenge te doorlopen. Apex gelooft namelijk in de kracht van herhaling, en middels het gebruik van de Diversiteit Loont-app wordt discriminatie herhaaldelijk, laagdrempelig onder de aandacht gebracht.

Instructies en evaluatie

Het onderhavige anti-discriminatiebeleid wordt:

- a. met nieuwe medewerkers besproken bij aanvang van de indiensttreding; en
- b. met bestaande werknemers regelmatig geëvalueerd.

Ad a.

Wanneer het anti-discriminatiebeleid van Apex wordt besproken met nieuwe medewerkers, wordt eveneens expliciet gewezen op de bestaande voorlichtingsmaterialen van de ABU, waaronder de website www.werkjimeezegnee.nl, en de verplichte Diversiteit Loont Challenge.

Ad b.

Periodiek, doch minimaal tweemaal per jaar, wordt het anti-discriminatiebeleid geëvalueerd met onze werknemers. Tijdens deze evaluatie:

- *wordt ten tijde van de evaluatie geldende anti-discriminatiebeleid doorgenomen;*
- *wordt besproken of discriminatie aan de orde is geweest in de periode die verstreken is sinds de vorige evaluatie;*
- *wordt – indien discriminatie aan de orde is geweest – besproken in welke vorm discriminatie heeft plaatsgevonden, en worden de ervaring en het handelen van de medewerker die met discriminatie is geconfronteerd gedeeld met onze overige werknemers, zodat ook zij hiervan kunnen leren;*
- *worden de resultaten van eventuele mystery calls die hebben plaatsgevonden sinds de vorige evaluatie gedeeld en geëvalueerd;*
- *worden – indien nodig – actiepunten opgesteld; en*
- *wordt afsluitend nogmaals gewezen op de bestaande voorlichtingsmaterialen en de voorlichtingswebsite van de ABU.*

Meldpunt discriminatie

Onze medewerkers zijn verplicht om discriminerende aanvragen van bestaande of potentiële opdrachtgevers intern te melden via r.sinke@apexuitzend.nl, zodat Apex deze meldingen kan doorzetten naar het meldpunt discriminerende verzoeken van de ABU via www.werkjijmeezegnee.nl. Uitzendkrachten worden bij indiensttreding actief geïnformeerd over het e-mailadres complaints@apexuitzend.nl waaraan zij eventuele klachten kunnen richten, waaronder ook klachten betreft discriminatie.

Als wij tekortschieten...

...bij naleving van het onderhavige beleid, kan een klacht worden ingediend bij de heer R.C. Sinke. Klachten rondom discriminatie kunnen worden ingediend per e-mail, gericht aan r.sinke@apexuitzend.nl of complaints@apexuitzend.nl, of per post:
Apex Uitzend B.V. | t.a.v. de heer R.C. Sinke | Grintweg 28 | 4401 NE Yerseke